



## VERKSAMHETSPLAN 2026

### INFORMATION

Förbundet prioriterar kommunikation och synlighet. Detta via vår hemsida, Facebook sida, Instagram och utskick via e-post. Vi kommer fortsätta att informera våra föreningar gällande utbildning för ledare, styrelse och föreningsteknik som våra förbund arrangerar, att söka bidrag och att vi erbjuder utlåning av mattor.

### UTBILDNING

Utbildning är av stor betydelse för våra idrotter och föreningars framtida utveckling. Vi kommer fortsatt att arbeta för att Svenska Budo o Kampsportsförbundets och RF SISU Skånes ledare o tränarutbildningar utförs i distriktet.

### EKONOMI & BIDRAG

En stark ekonomi är viktig för att utveckla föreningar och dess ledare. Vi kommer fortsätta att erbjuda olika bidrag för våra medlemsföreningar med ett nytt villkor, krav att man deltar på vår årsstämma för att vara berättigad. Följande bidrag kommer finnas att söka: materialbidrag, utbildningsbidrag, resebidrag, aktivitetsbidrag och förlustbidrag.

### FÖRTJÄNSTTECKEN

Våra föreningar kan till vår årsstämma nominera sina eldsjälur till förtjänsttecken i Silver. Förbundsstyrelsen kommer att själv utse eldsjälur till förtjänsttecken i Guld. Utdelning av förtjänsttecken sker på årsstämman.

### SAMARBETE

På SB&K's förbundskonferenser knyter distriktet kontakter med kansliet samt de andra distrikten och underförbunden. Vi i distriktet arbetar tätt ihop med SB&K's kansli. Vi fortsätter också med samarbete med vår idrottskonsulent på RF SISU Skåne gällande Förbundsutveckling. Planerar att tillsammans med RF SISU Skåne anordna "träningläger för styrelsen". En heldag för föreningarnas förtroendevalda att lyssna på föreläsningar, delta i workshops och utbyta erfarenhet och tips med varandra och utöka samarbete.

### VÅRT VARUMÄRKE OCH JÄMSTÄLLDHET

Vårt varumärke ska stärkas, SB&K har en vision att Kampsport ska vara Sveriges nästa Folksport. Ny varumärkesprofil är framtagen och förbundskläder, rollups, beachflaggor, mm samt en ny hemsida ska skapas. SB&Ks jämställdhetsplan är att vi ska nå 50/50 i styrelsen och valberedning. Fördelningen 40/60 ska gälla från och med 2026. Vi i distriktet kommer att aktivt arbeta med den jämställdhetsplan som finns från våra förbund.